

# MANIFESTO PARA RECUPERAR O IPT

Os **Institutos Públicos de Pesquisas (IPPs)** são entidades absolutamente fundamentais para a construção de um **sistema de inovação**, entendido como uma das bases para o desenvolvimento econômico sustentável de nosso Estado. Não há país que tenha se desenvolvido sem contar com a figura dos IPPs. Na Europa, esses Institutos são considerados patrimônios não só de seus países mas, hoje em dia, de toda a União Européia.

Os IPPs estão, cada vez mais, compelidos a atender demandas e resolver problemas de complexidade crescente, o que **implica o aporte apropriado de competências humanas variadas** e que, em geral, não se encontram disponíveis em uma única área ou mesmo em uma única organização. **As instituições que têm o conhecimento como matéria-prima, precisam aprender a “gerenciar as circunstâncias” em que o conhecimento pode prosperar.**

Mais do que nunca, a **boa gestão** é base da competitividade institucional, e **não se resume ao trato de temas financeiros**, a exemplo de meros investimentos ou retorno de recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento. Está associada a **práticas inovadoras de gestão de recursos humanos**, como demonstram inúmeros estudos científicos que tratam da importância da criatividade em grupo e da criatividade em equipes, em Instituições de Desenvolvimento Científico e Tecnológico: fazer frente ao desafio atual, mantendo as competências humanas organizadas, juntamente com os demais recursos institucionais e interinstitucionais, **visando obter a máxima sinergia para a produção do conhecimento.**

**Infelizmente, não é essa a situação que encontramos hoje no IPT.** Diretores da atual gestão têm demonstrado, em suas ações, **total desconsideração pelas relações de trabalho e solidariedade**, condenando ou inibindo aqueles que têm compromisso com as missões estatutárias do IPT e que divergem das práticas adotadas pela Direção, no trato com os seus profissionais.

Cada vez mais ocorrem **episódios de desrespeito**

Assim, propomos:

**- Suspensão imediata da gestão pelo medo. Que se instaure a gestão pela inteligência com o afastamento dos membros da diretoria e da linha hierárquica que não estejam preparados para gerir pessoas, e obedecer aos princípios que regem as relações de trabalho, em especial em Instituições de C&T.**

**- Estabelecimento no IPT de uma política pública que incorpore a gestão adequada de RH, com um Código de Ética baseado nos ditames constitucionais e no Código de Ética Profissional do CREA (que engloba a maioria dos pesquisadores IPTeanos), de modo a inibir ações discriminatórias dos que exercem o poder na Instituição.**

**- Equacionamento das atividades do Instituto para atender a demanda de Ciência e Tecnologia dos setores produtivos (públicos e privados) e da sociedade.**

São Paulo, 08 de agosto de 2008.

**ASSIPT – Associação dos Funcionários do IPT.**

**SinTPq – Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisas, C&T.**

**Sindicato dos Metroviários.**

**SINTAEMA - Sindicato dos trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente.**

**SIGESP – Sindicato dos Geólogos**

**SINSESP – Sindicato dos Sociólogos**